……………………………………………………….. Łódź, …………………………………..

(pieczęć podstawowej jednostki organizacyjnej UŁ)

**Porozumienie w sprawie prowadzenia**

**studenckich ciągłych zawodowych praktyk opiekuńczo-wychowawczych**

Porozumienie zawarto dnia ………….……., w miejscowości ……...………...…………………………………..…… .

Jego stronami są:

* **Uczelnia** – Uniwersytet Łódzki, Wydział Filologiczny, zwana dalej „Uczelnią”, którą reprezentuje Dziekan, upoważniony do podejmowania zobowiązań na podstawie pełnomocnictwa wydanego przez Rektora UŁ.
* **Firma** – ………………………………………………………………………………..…………………………………………, zwana dalej „zakładem pracy”, który reprezentuje Dyrekcja Placówki Oświatowej.

Praktykę zawodową ciągłą opiekuńczo-wychowawczą w okresie obejmującym **30 godzin** w czasie**:** ………………………………….. w zakładzie pracy będzie odbywał/-a student/-ka:

......………………………………………………………………………………………………………………………………….……

**Kierunek**: filologia **Specjalność**: filologia germańska/ filologia germańska z j. angielskim/ filologia germańska z j. hiszpańskim/ filologia germańska z ……………………………………………. .

§1 Zakład pracy zobowiązuje się do:

1. Wyznaczenia spośród nauczycieli szkoły opiekuna praktyki.
2. Zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy i materiałów zgodnie z programem praktyki.
3. Zapoznania studenta z regulaminem pracy, przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy.
4. Sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez studenta programu praktyki.
5. Umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu z uczelni kontroli przebiegu praktyki.
6. Umożliwienia studentowi korzystania z biblioteki szkolnej oraz szkolnych urządzeń socjalnych i kulturalnych.

§2 Uczelnia zobowiązuje się do:

1. Sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki.
2. Pokrycia kosztów wypłat dla nauczycieli z tytułu sprawowania opieki nad studentem odbywającym praktykę.

§3 Opiekunem praktyki z ramienia UŁ jest **dr Dorota Wesołowska.**

§4 Wszelkie zmiany i uzupełnienia postanowień porozumienia wymagają formy pisemnie pod rygorem nieważności.

§5 Wszelkie ewentualne spory pomiędzy stronami w związku z realizacją porozumienia, strony będą starały się rozwiązać w drodze negocjacji.

§6 Ewentualne spory, które nie zostaną rozwiązane polubownie będą rozstrzygać właściwe sądy.

§7 Porozumienie niniejsze zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jedno dla uczelni i jedno dla zakładu pracy.

§8 Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

|  |  |
| --- | --- |
| **……………………………………………………………….** | **……………………………………………………………….** |
| Podpis osoby uprawnionej do reprezentowania uczelni | Podpis osoby uprawnionej do reprezentowania zakładu pracy |